



Republica Moldova

Raionul Orhei

PRIMARIA satului MITOC

MD-3586 raionul Orhei satul Mitoc

Tel. (235)-41-2-36, 41-2-38, 93-336, 079436528, 079436527, 079436524

C/f 1007601003334

primariamitoc@gmail.com / primaria.mitoc@apl.gov.md

PROIECT

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei satului Mitoc

În temeiul art.14 alin.(3) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală; în conformitate cu Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă; Hotărârea Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă; Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale; art.10,118-128 din Codul Administrativ nr.116/2018; Consiliul Local Mitoc

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei satului Mitoc (*conform anexei la prezenta decizie*).
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă conform Regulamentului aprobat, începând cu data de 01 iulie 2026.
3. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare planificate în acest scop în bugetul local pentru anul 2026 (Cod eco 211310).
4. Se împuternicește contabilă șefă pentru efectuarea calculelor necesare conform legislației în vigoare.
5. Prezenta decizie intră în vigoare la data adoptării, se publică în Registrul de Stat al Actelor Locale și poate fi contestată în decurs de 30 de zile de la data comunicării cu respectarea procedurii prealabile la Judecătoria Orhei întermen de 30 de zile din data comunicării în condițiile Codului Administrativ.
6. Controlul executării prezentei Decizii se pune pe seama primarului satului Mitoc, dl. Alexei COJOCARI.

Președintele ședinței:

Contrasemnează:

Secretara-Interimară a Consiliului

Galina COLESNIC

REGULAMENT
privind modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă
angajaților din cadrul Primăriei satului Mitoc

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

În prezentul Regulament se utilizează noțiunile definite în Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, Hotărârea Guvernului nr.227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masa.

În sensul prezentului Regulament se utilizează următoarele noțiuni:

Valoare nominal deductibilă – valoarea stabilită în art.4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art.24 alin.(191) din Codul fiscal nr.1163/1997;

tichet de masă-card de plată, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorii;

operator – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emiterie și de rambursare a valorii acestora;

unitate comercială/de alimentație publică-persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii nr.166/2017 cu privire la tichetele de masa;

loc de muncă de bază-loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului;

zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fișei postului, nu mai puțin de 8 ore.

Capitolul II
MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

1.Primarul satului este îndrept să acorde salariaților din cadrul primăriei o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.

2.Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției primarului, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate (perioada în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, înafară de perioada aflării în concediu de odihnă, concediu medical, deplasare de serviciu, degrevare de la serviciu și zilele de repaus, sărbătoare anunțate nelucrătoare) și valorii totale a tichetelor acordate.

3.Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.

4.Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.

5.Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedent celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.

6.Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoare nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.

7.În cazul încetării raportului de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de întâi a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.

- 8.În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
- 9.Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
- 10.Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe cardul de plată al salariatului.
- 11.Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar de locul de muncă de bază după modelul declarației de proprie răspundere stabilit de Ministerul Finanțelor (anexa nr.7 la ordinal Ministerului Finanțelor nr.95/2018).
- 12.În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
- 13.În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în caz, nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.
- 14.Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
- 15.Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin următoarele informații: numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate, fiecărui salariat.
- 16.Comenzile de achiziție de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajator conțin cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Capitolul III

CONDIȚIILE DE ACORDAREA A TICHETELOR DE MASĂ

- 1.Acordarea tichetelor de masă pentru salariații din cadrul primăriei se efectuează prin dispoziția primarului din contul alocațiilor aprobate pentru cheltuielile la Cod Eco 211310 (compensație pentru alimentație, Ordinul MF nr.208 din 24.12.2015) în anul bugetar în curs.
- 2.Contractarea operatorilor se face în baza Legii nr.131/2015 privind achizițiile publice.
- 3.Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui între 40 lei, conform art.4 din Legea nr.166/2017 cu privire la tichetele de masă.

Secretara Interimară Consiliului local Mitoc

Galina COLESNIC